

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ СПЕЦИАЛИСТА АТТЕСТАЦИОННОЙ ГРУППЫ

ФИО аттестуемого работника _____
 Структурное подразделение, должность _____

Специалист аттестационной группы:

ФИО _____
 место работы _____
 должность _____
 наличие квалификационной категории _____

| № п/ п | Показатели профессиональной компетентности | Оценочный балл | | | |
|------------------------|--|-----------------------------|---|---|--|
| | | 0-показатель не представлен | 1-качество отсутствует, показатель представлен в минимальном объеме | 2-показатель представлен частично, работа организована, но осуществляется непланово | 3-показатель представлен в полном объеме: работа осуществляется планомерно, представлены стабильные положительные результаты |
| 1. | - направления деятельности и качество их реализации; | | | | |
| 2. | - качество работы по планированию и организации своей деятельности; | | | | |
| 3. | - качество знаний специфики содержания работы; | | | | |
| 4. | - качество знаний нормативно-правовой документации - основы деятельности и выполнение требований Правил внутреннего распорядка и других локальных актов учреждения по вопросам, входящим в функциональные обязанности; | | | | |
| 5. | - содержание и качество работы по вопросам повышения квалификации; | | | | |
| 6. | - участие в общественной жизни службы и учреждения в целом; | | | | |
| 7. | - качество организации взаимодействия в рамках должностных обязанностей, соблюдение этики общения. | | | | |
| Сумма оценочных баллов | | | | | |

Итоговой оценкой выявленного уровня профессиональной компетентности работника является сумма оценочных баллов по данным, представленным специалистом аттестационной группы.

Максимальное количество баллов – 21 (100%)

Минимальное количество баллов – 7 (33%)

При условии получения оценки:

- менее 7 балла (менее 33%) работник признается не соответствующим занимаемой должности. Выводы специалиста аттестационной группы обязательны;

- от 7 до 10 баллов (33%-50%) - работник признается не соответствующим занимаемой должности. Выводы специалиста аттестационной группы обязательны;

- от 11 до 16 баллов (51%-76%) – работник признается соответствующим занимаемой должности при условии улучшения работы и выполнения рекомендаций аттестационной группы и проведение внеочередной (повторной) аттестации через 1 год. Выводы и рекомендации специалиста аттестационной группы обязательны;

- от 17 до 21 балла (77%-100%) – работник признается соответствующим занимаемой должности. Выводы и рекомендации специалиста аттестационной группы обязательны.

Вывод: практическая деятельность работника

_____ *указывается полностью фамилия, имя, отчество аттестуемого работника*

_____ *соответствует /не соответствует/ соответствует при условии улучшения работы и выполнения рекомендаций*

требованиям по должности _____

Рекомендации специалиста аттестационной группы:

дата заполнения оценочного листа _____

_____/_____/_____
подпись *расшифровка подписи*