

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ АТТЕСТАЦИОННОЙ ГРУППЫ

ФИО аттестуемого работника _____
 Структурное подразделение, должность _____
 Образование _____
 Общий стаж работы _____
 Стаж работы по занимаемой должности _____
 Награды, поощрения _____
 Повышение квалификации _____

№ п/ п	Показатели профессиональной компетентности	Оценочный балл специалиста АГ			Средн ий балл по показа телю
		1	2	3	
1.	- направления деятельности и качество их реализации;				
2.	- качество работы по планированию и организации своей деятельности;				
3.	- качество знаний специфики содержания работы;				
4.	- качество знаний нормативно-правовой документации - основы деятельности и выполнение требований Правил внутреннего распорядка и других локальных актов учреждения по вопросам, входящим в функциональные обязанности;				
5.	- содержание и качество работы по вопросам повышения квалификации;				
6.	- участие в общественной жизни службы и учреждения в целом;				
7.	- качество организации взаимодействия в рамках должностных обязанностей, соблюдение этики общения.				
Сумма оценочных баллов					
Максимальное количество баллов – 21 (100%)					
Минимальное количество баллов – 7 (33%)					

Итоговой оценкой показателя профессиональной компетентности работника является среднее значение оценки (в баллах) по данным, представленными всеми специалистами аттестационной группы.

Итоговой оценкой выявленного уровня профессиональной компетентности работника является сумма оценочных баллов по данным, представленными всеми специалистами аттестационной группы.

При условии получения оценки:

- менее 7 балла (менее 33%) работник признается не соответствующим занимаемой должности. Выводы аттестационной группы обязательны;
- от 7 до 10 баллов (33%-50%) - работник признается не соответствующим занимаемой должности. Выводы аттестационной группы обязательны;
- от 11 до 16 баллов (51%-76%) – работник признается соответствующим занимаемой должности при условии улучшения работы и выполнения рекомендаций аттестационной группы и проведение внеочередной (повторной) аттестации через 1 год. Выводы и рекомендации аттестационной группы обязательны;
- от 17 до 21 балла (77%-100%) – работник признается соответствующим занимаемой должности. Выводы и рекомендации аттестационной группы обязательны.

Вывод: практическая деятельность работника

указывается полностью фамилия, имя, отчество аттестуемого работника

соответствует /не соответствует/ соответствует при условии улучшения работы и выполнения рекомендаций

требованиям по должности _____

Общие рекомендации аттестационной группы:

Руководитель аттестационной _____ / _____ /
группы

Специалисты аттестационной _____ / _____ /
группы: _____ / _____ /

дата заполнения сводного оценочного листа _____
С итогами аттестации ознакомлен(а) _____ / _____ /
дата ознакомления _____